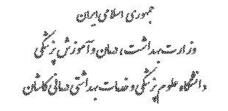
٢٩/٦/١٥٥٤/ 28.15 Éš 12++/7/17 Ser. S





مرتعل

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رئیس محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری جناب آقای دکتر ملکی

با سلام و احترام

با عنایت به تصویب و ابلاغ «دستورالعمل ارزیابی، انتخاب، انتصاب و توسعه مدیران حرفهای» به این دانشگاه در اردیبهشت ماه سال جاری و با توجه به اینکه براساس نامه شماره ۲۱۲/۱۷۹۶ مورخ ۱۳۹۸/۸۲۱ معاون محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت متبوع (و پیوستهای مربوط)، برای متصدیان پستهای سازمانی کارشتاس مسئول، سرپرستار، و سوپروایزر، فوق العاده مدیریت برقرار می گردد مستدعی است مقرر فرمانید در مورد تسری مقاد دستورالعمل فوق الد کر به این گونه پستهای سازمانی، اعلام نظر نمایند.

سريال نامه : ١/٢٢٠٧٩٧٧

روبوشت:

الين بأحده ودين عهر وسرجاله خافقه اعتسار المست

آدر بالمرأن مدان ۵۱ دان المای خلال الدارك برق ۸۷۱۳۷۸۳۷۶ عمن ۵۵۰۲۴۴۰۵۵ (۲۰۱۱۵۵۴۴۲۰۵۵ (۲۰۱۵۵۴۴۲۰

سمة تعالى

معاونت توسعه مدیریت،منابع و برنامهریزی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

سار. ۲۱۲/۲۴۸۱ د 14.../.9/14 50 سوست فدارد

تولید، پشتیبانیها، مانع زداییها مقام معظم رهبری

جناب آقای دکتر حبیب اله مرادی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

با سلام و احترام؛ بازگشت به نامه شماره ۲۹/۶/۲۰۴۵/پ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۷ آن دانشگاه، به استحضار می رساند درحال حاضر پست های سرپرستار، سوپروایزر و رئیس مرکز خدمات جامع سلامت در اولویت کانون ارزیابی نمی باشند. لذا درصورت رعایت سایر شرایط احراز در دستورالعمل ارزیابی، انتخاب و انتصاب مدیران انتصاب این افراد به پست های مذکور بلامانع است.

دكتر محمدرضا ملكي **رئیس مرکز توسعه مدیریت** و تحول اداری

تهـــران، شهرک قدس، خیابان ایوانک، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و اموزش پزشکی، بلوکح طبقه یازدهم، مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری مرایانامه: mdar.behdasht.gov.ir و رایانامه: mdar.behdasht.gov.ir

